

Ministère des Armées

Fiche de poste

Catégorie professionnelle

CATEGORIE A OU NIVEAU I / AGENT CONTRACTUEL MINDEF NIVEAU 1 / AGENT SUR CONTRAT
CATEGORIE A

Intitulé du poste

Chercheur(e) Sociologie militaire F/H

Famille professionnelle

ADMINISTRATION GENERALE, MANAGEMENT ET EMPLOIS TRANSVERSES

Emploi-type	% de rattachement à l'emploi	Niveau du poste	Marquant de gestion de l'employeur
EXPERT DE HAUT NIVEAU RELATIONS INTERNATIONALES 5B/14	100	14	
	0		
	0		

Programme	BOP	Action - Sous-action	Article d'exécution
212	BOP21284C	51-01	05

Code poste ALLIANCE	Code poste ORG
0000323250	

Localisation du poste

Administrative		Géographique	
Armée, direction ou service :	DGRIS	Rue :	1 PLACE JOFFRE
		Code postal :	75007
Etablissement d'emploi :	INSTITUT DE RECHERCHE STRATEGIQUE DE L'ECOLE MILITAIRE	Ville :	PARIS 07
		Département :	PARIS

Description du poste

Date de mise à jour de la FDP	13/07/2023
-------------------------------	------------

Description synthétique

Institut de recherche rattaché à la DGRIS du ministère des armées, l'IRSEM a pour mission principale de renforcer la recherche française sur les questions de défense et de sécurité. Composée d'une quarantaine de personnes, civiles et militaires, dont une majorité de chercheurs titulaires d'un doctorat, son équipe de recherche s'articule autour de six domaines, géographiques et thématiques (www.irsem.fr).

Au sein du domaine « Défense et société », nous recrutons un(e) chercheur(e), titulaire d'un doctorat. Auteur(e) de publications scientifiques, le/la candidat(e) devra démontrer un intérêt pour la sociologie des organisations et/ou institutions. Le profil du poste suppose un intérêt pour l'analyse de l'institution militaire au sens large. Celle-ci comprend notamment les évolutions sociologiques des armées (féminisation, identité militaire, égalité des chances...) et/ou les mutations institutionnelles (lien armées-nation, identité professionnelle). Un intérêt pour le champ de la sociologie de la jeunesse (pratiques médiatiques, réseaux sociaux, valeurs...), et/ou les nouvelles formes de radicalités (sociales, politiques, identitaires) qui traversent les sociétés contemporaines et/ou l'approche de genre constituera un atout. Le profil du poste suppose par ailleurs une maîtrise des méthodes qualitatives et quantitatives en usage dans le travail d'enquête et d'analyse de l'opinion dans le champ des sciences sociales, ainsi qu'une bonne compréhension des problématiques sociétales.

Champ managérial du poste

Effectif encadré par l'agent	Niv. 1	0	Niv. 2	0	Niv. 3	0
------------------------------	--------	---	--------	---	--------	---

Activités attachées au poste

Principales	Annexes
Contribuer aux publications et études de l'IRSEM (études prospectives et stratégiques, notes de recherche et études) au profit du ministère des Armées, et ce, dans son domaine d'expertise	
Publier des articles scientifiques dans des revues évaluées par les pairs, dans son domaine d'expertise	
Participer à des programmes de recherche transverse au sein de l'IRSEM ou d'autres centres de recherche	
Organiser des manifestations scientifiques (séminaires, groupes de travail, conférences, colloques)	
Contribuer au rayonnement de l'IRSEM en participant à des colloques nationaux et internationaux	
Participer au travail d'équipe et encadrer de jeunes chercheurs/apprentis/stagiaires	
Contribuer à l'enseignement militaire supérieur	

Régime indemnitaire du poste

RIFSEEP	4
NBI	
Nombre de points	0
ITM	
Montant (en €)	0
Durée	
Autres indemnités	
Parcours professionnalisant	

Spécificités du poste

--

Profil professionnel

Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste

Code de référence	Intitulé	Niveau recherché			
		S	A	M	E
1404	ANALYSES ET SYNTHESSES STRATEGIQUES				
1684	IDENTIFICATION ET VALIDATION DES SOURCES D'INFORMATION				
1538	DEVELOPPEMENT D'UN RESEAU PROFESSIONNEL				
2191	ORGANISATION ET METHODE				
3036	COMMUNICATION EN LANGUE ANGLAISE A L'ORAL ET A L'ECRIT				

S : sensibilisation, A : application, M : maîtrise, E : expertise

Informations complémentaires

(A compléter en cas de vacance de poste)

Date de la vacance du poste	01/09/2023	Poste susceptible d'être vacant	
-----------------------------	------------	---------------------------------	--

Durée d'affectation souhaitée	3 ans
Télétravail	Oui

Expérience professionnelle souhaitée

- Etre titulaire d'un doctorat en sciences humaines et sociales
- Etre l'auteur de publications scientifiques reconnues

Formations associées à la prise de poste

Perspectives métier

Informations pratiques

Bureau situé à l'Ecole militaire (1 place Joffre, Paris)

Restauration sur place

Métro : Lignes 6 – 8 – 10

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV + Exemples de publication + Projet de recherche (5 pages)

A envoyer avant le 1er septembre 2023 à : corinne.segui@intra.def.gouv.fr et lisa.ornagier@irsem.fr

Les candidats devront impérativement avoir déposé leur thèse avant la prise de poste.

Contacts

	Supérieur Hiérarchique Direct	POC Poste	Gestionnaire RH
Nom	GRIGNON Julia	GRIGNON Julia	SEGUI Corinne
Fonction	Directrice scientifique	Directrice scientifique	Responsable des ressources humaines
Tel	01 44 42 4035	01 44 42 4035	0144424612
Adresse Intranet	julia.grignon@intra.def.gouv.fr	julia.grignon@intra.def.gouv.fr	corinne.segui@intra.def.gouv.fr
Adresse Internet			