

## L'IRSEM S'ENGAGE POUR PLUS D'EGALITE ET DE MIXITE DANS SES ACTIVITES ET SES EVENEMENTS

L'Institut a mené une démarche de diagnostic interne et constaté que le pourcentage de femmes dans son équipe de recherche n'était pas toujours reflété dans la proportion de femmes dans les évènements qu'il organisait ou bien dans sa communication.

Les évènements que nous organisons ne rassemblant bien entendu pas que des chercheuses et chercheurs de notre institut, il a été décidé d'ouvrir le dialogue avec d'autres centres de réflexion stratégique pour obtenir un effort sectoriel et agir en profondeur. Ces échanges ont amené à l'organisation d'un évènement, le 16 mars 2023 [lien] autour de la question « Quelle place pour les femmes dans la réflexion stratégique ? »

Afin de remplir ses missions de la manière la moins biaisée possible, l'IRSEM a fait état d'un certain nombre d'engagements :

- tendre vers une mixité dans les programmes d'évènements, les tables rondes, les panels, les débats ouverts, mais aussi dans les panels de recrutement,
- sensibiliser les équipes aux enjeux de mixité, égalité mais aussi de diversité, notamment dans les recrutement (y compris pour les contrats courts et les stages) et le management, et évoquer ces enjeux lors des réunion d'orientation ou l'accueil des nouveaux agents,
- sensibiliser régulièrement l'équipe aux comportements sexistes, en rappelant le cadre normatif et les faits constitutifs de harcèlement,
- pérenniser la taskforce interne « mixité/diversité » qui s'était réunie à plusieurs reprises lors des discussions sur la forme des engagements en matière d'égalité hommes-femmes, et la réunir régulièrement pour évoquer ces sujets,
- dans la communication de l'IRSEM, comme dans l'ensemble de ses productions audio et audiovisuelles, veiller à une juste représentativité des femmes, et communiquer sur les engagements pris en matière d'égalité,
- faire mention des engagements pris lors de la co-organisation d'évènements,
- dans le cas de secteurs considérés comme peu féminisés, proposer des actions en amont qui permettent à terme d'accroître le vivier, mais aussi se proposer d'élargir le périmètre des intervenant(e)s envisageables.